

***Kierunki szkoleń zawodowych,  
na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy***

Na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.) Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniuje m.in. kierunki szkoleń zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Kierunki te wynikają bezpośrednio z *Listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy* opracowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej na początku 2011 roku, zgodnie z § 71 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. Nr 177 poz. 1193). Lista ta, jak również bezpośrednio z niej wynikające preferowane kierunki szkoleń zawodowych, zostały przygotowane z wykorzystaniem:

- analizy Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020,
- analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2010 roku,
- wyników efektywności szkoleń indywidualnych i grupowych zorganizowanych w 2010 roku,
- danych z raportu o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim oraz województwie mazowieckim za I półrocze 2010 roku,
- wyników ankiet dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności – przeprowadzonych wśród lokalnych pracodawców w styczniu 2011 roku,
- wyników badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe, opartych na badaniu „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki” oraz na raporcie Manpower Polska na temat: „10 najbardziej poszukiwanych zawodów”.

Analiza powyższych dokumentów, jak również przygotowanego na podstawie § 71 ust. 2 w/w rozporządzenia *Wykazu potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy*, opartego na wynikach badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, opiniach pośredników pracy, doradców zawodowych i lidera Klubu Pracy oraz zgłoszeniach jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i lokalnych stowarzyszeń zajmujących się problematyką rynku pracy wskazuje, że aktualnie w powiecie ostrowskim istnieje zapotrzebowanie na niżej wymienione kierunki szkoleń:

1. ***Język angielski***
2. ***Kelner – barman***
3. ***Kierowca operator wózków jezdniowych***
4. ***Kierowca samochodu ciężarowego kat. C i CE (w tym uprawnienia na przewóz rzeczy i świadectwo kwalifikacyjne)***
5. ***Księgowy***
6. ***Kucharz***
7. ***Mechanik – lakiernik samochodowy***
8. ***Murarz***
9. ***Obsługa komputera (w tym programów specjalistycznych)***
10. ***Operator sprzętu ciężkiego***
11. ***Opiekunka dziecięca i osób starszych***
12. ***Pozyskiwanie funduszy unijnych***
13. ***Pracownik ochrony mienia i osób***
14. ***Przedstawiciel handlowy***
15. ***Spawacz***
16. ***Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej***
17. ***Tynkarz (w tym maszynowy)***
18. ***Nauka umiejętności aktywnego poszukiwania pracy***



## UZASADNIENIE:

Zapotrzebowanie na pracowników, określone na podstawie zgłoszeń ofert pracy w 2010 roku, wskazuje, że na lokalnym rynku pracy brak jest kandydatów do pracy posiadających wymagane i odpowiednie do danego stanowiska pracy kwalifikacje zawodowe. Przykładami zawodów, które przysparzają problemy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy są kierowca kat. C i CE, gdzie kandydaci nie posiadają uprawnień dodatkowych np. świadectw kwalifikacyjnych oraz mechanicy pojazdów samochodowych, od których pracodawcy oczekują umiejętności lakiernictwa. Pracodawcy, w przeprowadzonym w styczniu 2011 roku badaniu ankietowym, najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na zawody takie jak kucharz i kelner oraz wskazywali na konieczność szkolenia w kierunkach: pozyskiwanie funduszy unijnych i księgowość, co sugeruje brak specjalistów w w/w zakresach na lokalnym rynku pracy. Analizy zgłoszeń miejskiego i gminnych ośrodków pomocy społecznej, których klientami w większości są osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej wskazują z kolei, że na lokalnym rynku pracy istnieje zapotrzebowanie na następujące zawody i specjalności: opiekunka dzieci i osób starszych oraz sprzedawca. Instytucje te wskazują także, że uzasadnionym jest umożliwienie ich klientom uzyskania umiejętności z zakresu obsługi komputera, która wymagana jest na większości stanowisk pracy i wpływa na zwiększenie szans w uzyskaniu zatrudnienia. Natomiast lokalne stowarzyszenia zauważają deficyty w znajomości języka angielskiego u potencjalnych kandydatów do pracy, często też pożądaną przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy np. na stanowisko kelner - barman. Konieczność szkolenia mieszkańców powiatu ostrowskiego w zawodach i specjalnościach takich jak: murarz i tynkarz wynika natomiast z obserwacji krajowego rynku pracy, kiedy to w sezonie wiosenno – letnim istnieje duże zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników branży budowlanej. Wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe wskazują też, że istnieje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników fizycznych w zawodzie spawacz oraz przedstawiciel handlowy, który charakteryzuje się pożądaną wśród pracodawców mobilnością przestrzenną. Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2010 roku wskazuje natomiast, że wśród kierunków szkoleń, na które istnieje zapotrzebowanie na ostrowskim rynku pracy znajdują się: pracownik ochrony osób i mienia, operator sprzętu ciężkiego oraz kierowca operator wózków jezdniowych. Szkolenia w w/w zakresach osiągnęły bowiem jedno z wyższych poziomów efektywności wśród wszystkich kierunków szkoleń. Kierowca operator wózków jezdniowych niezmiennie występuje także jako zawód deficytowy w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim. Kluczowym elementem wpływającym na uzyskanie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy jest posiadanie przez potencjalnego kandydata nie tylko kwalifikacji i uprawnień zawodowych do wykonywania pracy na danym stanowisku, ale też umiejętności poruszania się po rynku pracy, dlatego wśród w/w kierunków szkoleń wskazano szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, przeprowadzane w ramach obowiązków służbowych przez Lidera Klubu Pracy zatrudnionego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.

Wymienione wyżej zawody i specjalności należy przyjąć jako preferowane kierunki szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy po to, by sprostać wymogom lokalnego rynku pracy. Stopniowe dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy umożliwia bowiem nie tylko nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji, ale także ułatwia bezrobotnym i poszukującym pracy podjęcie zatrudnienia oraz umożliwia aktywny udział w idei kształcenia ustawicznego.

Przygotowała: *Simka Tyska*

Akceptuję:  
**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Ostrowi Mazowieckiej  
*mgr Barbara Grabowska*